

## PENSIONEN

- Einführung eines automatischen Pensionssplittings
  - Mit einmaliger, zeitlich befristeter Opt-out-Möglichkeit
  - Aufteilung der zusammengerechneten Beitragsgrundlagen beider Elternteile und Gutschrift auf dem jeweiligen Pensionskonto zu jeweils 50 Prozent
  - In jeder Form der Partnerschaft

## PFLEGE

- Einführung eines Pflege-daheim-Bonus für pflegende Angehörige
- Ausbau der mobilen Pflege und Betreuung
- Verbesserung der Vereinbarkeit von Pflege und Beruf
- Ausweitung der Möglichkeit der Selbst- und Weiterversicherung als pflegende Angehörige
- Personaloffensive sowie eine Erweiterung und Flexibilisierung des Ausbildungsangebots gegen den Pflegekräftemangel
- Weiterentwicklung des Pflegegeldes

## GEWALTSCHUTZ

- Nationaler Aktionsplan
  - Ausbau der Opferschutzeinrichtungen Gewaltschutzzentren und Interventionsstellen
  - Sensibilisierung von Justiz, Polizei und Multiplikatorinnen bzw. Multiplikatoren
  - Gewaltpräventionsprogramme für Gefährder
- Ausbau der Frauenberatungsstellen
- Bundeslandübergreifende Frauenhausplätze und Bereitstellung von Start- und Übergangswohnungen
- Schutz vor Gewalt und Hass im Netz

## INTEGRATION

- Verstärkte Integration von Frauen als zentrale Multiplikatorinnen für gelungene Integration
- Schutz vor jeglicher Gewalt, insbesondere vor familiärer Gewalt und vor Gewalt in jedem sozialen, kulturellen und religiösen Kontext [wie weibliche Genitalverstümmelung, Zwangsverheiratung, Kinderehen]
- Schaffung von Rahmenbedingungen, damit Kinder möglichst ohne Zwang aufwachsen können

# Aus Verantwortung für Österreich.

## Für die Steiermark.

### Frauenpolitische Schwerpunkte



[vp-frauen.at](https://vp-frauen.at)



[/steirischefrauenbewegung](https://www.facebook.com/steirischefrauenbewegung)



[info@vp-frauen.at](mailto:info@vp-frauen.at)

Jetzt Mitglied  
werden!





## Aus Verantwortung für die Steiermark. Aus Verantwortung für uns Frauen.

Wir, die Steirischen Volkspartei Frauen, vertreten die Interessen der Frauen und wirken an der Meinungsbildung und an Entscheidungsprozessen innerhalb der Partei und in der Öffentlichkeit mit.

### **Bessere Chancen und Möglichkeiten für Frauen sind unser oberstes Ziel.**

Mit der Einführung des Reißverschlussystems bei der letzten Landtagswahl (weibliche und männliche Kandidaten wechseln sich ab) wurde ein richtiger Schritt in die richtige Richtung gesetzt. Politik ist Vorbild für unsere Gesellschaft und daher ist es wichtig, dass Frauen auf allen Ebenen mitgestalten.

### **Die Steirischen VP Frauen stehen für Wahlfreiheit und Vielfalt in der Gestaltung des Lebens.**

Besserer Schutz vor Gewalt, Chancengleichheit am Arbeitsmarkt, Weiterentwicklung in der Pflege, Ausbau der Kinderbetreuung und Maßnahmen gegen Altersarmut bei Frauen sind uns besonders wichtig und dafür setzen wir uns ein.

Unsere politische und gesellschaftliche Arbeit basiert immer auf einem freundschaftlichen und respektvollen Miteinander. Wir laden jede Frau dazu ein, sich ihren Interessen und Talenten entsprechend in unsere Gemeinschaft einzubringen. Traditionelle Werte und ein wertschätzendes Miteinander sind uns dabei sehr wichtig.

*Wir freuen uns, den Weg gemeinsam fortsetzen zu können!*

**Manuela Khom**  
Landesleiterin

**Eva Grassmugg**  
Landesgeschäftsführerin



## ARBEIT & WIRTSCHAFT

- Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt sicherstellen
- Einführung eines Equal-Pay-Siegels für Unternehmen
- Einkommensbericht: interne Informationen an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeitgleich mit Legung des Einkommensberichtes in adäquater Form
- Erhöhung der Frauenquote in jedem einzelnen Aufsichtsrat von Unternehmen in öffentlicher Hand



## GLEICHSTELLUNG & SELBSTBESTIMMUNG

- Gleichbehandlungsanwaltschaft stärken und niederschwellige Angebote für Anti-Diskriminierung schaffen
- Stärkung der Schutzmöglichkeiten gegen Diskriminierung in den unterschiedlichen Lebensbereichen
- Gleichstellung und Frauenförderung in Kunst & Kultur
- Gleichstellung im Sport: gleiche Gehälter, Prämien und Preisgelder bei gleicher Leistung für Frauen und Männer



## FAMILIE & JUGEND

- Informationsaustausch zwischen Betrieben und ihren karenzierten Mitarbeiterinnen fördern
- Förderung familienfreundlicher Maßnahmen in Unternehmen, die auf die Bedürfnisse aller Beteiligten abgestimmt sind – ein Gütezeichen vom Staat macht Vorbilder sichtbar
- Ausbau der Kinderbetreuung durch Tagesmütter
- Flexiblere Öffnungszeiten für Kinderbetreuungseinrichtungen
- Flächendeckender Ausbau der qualitativen schulischen Nachmittagsbetreuung
- Ausweitung der professionellen Ferienbetreuung



## GESUNDHEIT

- Weiterentwicklung Mutter-Kind-Pass zum Eltern-Kind-Pass bis zum 18. Lebensjahr
- Anreizsysteme für gesundheitsfördernde Maßnahmen und Teilnahme an Präventionsprogrammen (z. B. Impfungen und Vorsorgeuntersuchungen)
- Evidenzbasierte Modernisierung der Vorsorgeuntersuchungen (z. B. Mammascreeing, Darmkrebsvorsorge)
- Vorsorgeprogramm zu spezifischen Frauengesundheitsproblemen
- Forcierung von Gender-Medizin (z. B. bei Medikamentenverschreibungen) auch in den medizinischen Curricula